

NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO:
LA DISTONIA DELLE SINERGIE E L' INASPRIMENTO DELLE PRESSIONI
COMMERCIALI

MENTRE IL NUOVO MODELLO DI SERVIZIO (CREAZIONI DI FILIERE COMMERCIALI, CONTINUO SPOSTAMENTO DI ORARI NELLE FILIALI, CAMBIO DI RUOLI E DI MANSIONI SENZA ADEGUATA FORMAZIONE E PASSAGGIO DI CONSEGNE, UMILIANTE SVILIMENTO DELLE FIGURE PROFESSIONALI CON GRAVE PERDITA DEL PATRIMONIO REPUTAZIONALE) **STA SCARICANDO SULLE SPALLE DEI LAVORATORI CONFUSIONE, STRESS E DISORIENTAMENTO SEGNALIAMO, CON VIVA PREOCCUPAZIONE, UN INASPRIMENTO DELLE PRESSIONI COMMERCIALI.**

IN UN QUADRO GENERALE DI PER SE DESOLANTE , IN PIENO PERIODO FERIALE, CON LE FILIALI GIA' GRAVATE DA CARENZE DI ORGANICO, MATERNITA' NON RIMPIAZZATE, CORSI DA INIZIARE E/O DA COMPLETARE, CI SPIACE EVIDENZIARE L'INSENSIBILE E CONTROPRODUCENTE SCELTA DI LANCIARE L'ENNESIMA "EMERGENZA COMMERCIALE", STAVOLTA INCENTRATA SUI PRESTITI, CHE SEGUE DI POCHE SETTIMANE "L' EMERGENZA PRODOTTI DI TUTELA", CHE AVEVA APPENA RIMPIAZZATO ALTRE EMERGENZE (COLLOCAMENTI, LAVORAZIONE CAMPAGNE, SEI OK, ECC...).

QUESTI VALZER INTERMINABILI, OLTRE A DESTABILIZZARE PESANTEMENTE IL "CLIMA DI FILIALE", STANNO RISCHIANDO DI INFLUENZARE NEGATIVAMENTE ANCHE LA GESTIONE DEL PERSONALE, A TAL PUNTO DA FARCI APPARIRE TALUNE SCELTE PERSINO INCOMPRESIBILI; QUANDO POI QUESTE INTERESSANO FIGURE PROFESSIONALI APPARTENENTI A FILIERE "STRATEGICHE", DOVE RISULTA DETERMINANTE IL RAPPORTO CONSOLIDATO DI FIDUCIA PERSONAL (E), ALLORA IL RISCHIO DI PERDERE CREDIBILITA' E CLIENTELA AFFEZIONATA E' REALE.

QUESTO CRESCENDO EMERGENZIALE, ACCOMPAGNATO TRA L' ALTRO DA METODI "POCO CONVENZIONALI", CI INDUCE A RICORDARE CHE, *TANTO IN DOTTRINA QUANTO IN GIURISPRUDENZA, E' AFFERMATO IN MODO INEQUIVOCABILE CHE IL CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE RAPPRESENTA PER IL LAVORATORE UN' OBBLIGAZIONE DI MEZZI (IN BASE ALLA QUALE DEVE PERCIO' METTERE A DISPOSIZIONE DEL DATORE DI LAVORO LE PROPRIE ENERGIE LAVORATIVE PER FORNIRE UN' ATTIVITA' RESA SECONDO LE PROPRIE CAPACITA' PROFESSIONALI) E NON UN' OBBLIGAZIONE DI RISULTATO. (ART. 2222 C.C.).*

PER ESSERE ANCORA PIU' CHIARI:

L' AZIENDA PUO' LEGITTIMAMENTE ASSEGNARE AL LAVORATORE UN BUDGET, NEL CONTENUTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA – CHE IL LAVORATORE E' TENUTO AD EFFETTUARE CON LA DOVUTA DILIGENZA E CONFORMANDOSI ALLE DIRETTIVE IMPARTITE DALL' AZIENDA – MA NON E' RICOMPRESO L' OBBLIGO DI REALIZZARLO (ART. 2094 C.C.).

ATTENZIONE QUINDI: NESSUNO PUO' ESSERE LICENZIATO PER NON AVERE RAGGIUNTO IL BUDGET, MA PUO' ACCADERE A CHI, PUR DI FARLO A TUTTI I COSTI, OPERA FUORI DALLE LEGGI E/O NORMATIVE INTERNE.



PERTANTO QUESTO *INTRECCIO DIABOLICO* TRA NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO, PRESSIONI COMMERCIALI E TALUNI COMPORTAMENTI "ANOMALI", STA INNESCANDO, IN DIVERSI COLLEGHI, SINTOMI PREOCCUPANTI DI *STRESS DA LAVORO CORRELATO*.

GLI ATTI CRIMINOSI (3 RAPINE IN POCHI GIORNI) AI DANNI DI ISTITUTI DI CREDITO E LE MORTI (3 OPERAI IN POCHI GIORNI) SUL LAVORO, AVVENUTE SUL NOSTRO TERRITORIO SIRACUSANO, CI INDUCONO A RICHIAMARE TUTTI AD UN RIGIDO RISPETTO DELLE REGOLE SU "**SALUTE E SICUREZZA FISICA**" E CHE:

TRA GLI OBBLIGHI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, OLTRE ALL' ADDESTRAMENTO E ALLA FORMAZIONE, LA LEGGE IMPONE UN' INSIEME DI MISURE NECESSARIE PER LA TUTELA DELL' INTEGRITA' FISICA E LA PERSONALITA' MORALE DEI LAVORATORI. (ART.2087 C.C.).

A TALE PROPOSITO ILLUMINANTE E' LA SENTENZA DELLA CASSAZIONE CHE HA INFLITTO UNA CONDANNA DI NATURA PENALE A CARICO DI FIGURE RESPONSABILI DI UNA AZIENDA PER CONDOTTE MOBBIZZANTI, IN QUANTO CAUSA DI LESIONI CONSISTITE IN "DISTURBO DELL' ADATTAMENTO, REAZIONE DEPRESSIVA PROLUNGATA DA PROBLEMI DI LAVORO". **SENTENZA DI CASSAZIONE N. 28603 DEL 3 LUGLIO 2013.**

A QUESTO PROPOSITO SAREBBE INTRIGANTE ASSISTERE - TRA LE TANTE FANTASIOSE E VARIEGATE COMPETIZIONI TRA FILIALI - AD UN CONFRONTO PER MISURARE IL LIVELLO DI SICUREZZA IN CUI SI LAVORA. I RISULTATI CHE VERREBBERO FUORI, NE SIAMO CERTI, SAREBBERO, IN QUALCHE CASO , IMBARAZZANTI. SIA CHIARO, PERCIO,' **CHE NON E' COSENTITO A NESSUNO DI GIOCARE CON LA SALUTE DELLE PERSONE.**

ALLA LUCE DI TUTTO QUANTO INTENDIAMO COMUNICARE CHE STIAMO MONITORANDO ATTENTAMENTE L' EVOLUZIONE DEI FENOMENI ED ABBIAMO LA CHIARA CONVINZIONE DI AVERE INDIVIDUATO NELL' EGOLATRIA ESASPERATA DI TALUNI RESPONSABILI L' ELEMENTO NOCIVO, VERSO CUI DISPIEGHEREMO LA NOSTRA AZIONE DI CONTRASTO.

Augusta/Siracusa, 15 settembre 2015

RSA FABI AUGUSTA / RSA FABI SIRACUSA / RSA FISAC SIRACUSA